

2026 Intérim & Réformes : Cap sur la rentabilité et la transformation

Ce séminaire vise à fournir aux participants une compréhension approfondie des enjeux de l'actualité juridique de leur secteur d'activité. À travers l'analyse des nouveaux textes et des pratiques de certains acteurs (URSSAF, concurrents), nous préparerons les participants à naviguer efficacement dans un environnement complexe et les éclairer sur les décisions à prendre pour faire évoluer leur modèle d'affaires.

Durée: 7.00 heures (1.00 jours)

Profils des stagiaires

- Dirigeants/direction générale
- DRH/RRH
- DAF/RAF
- Direction des opérations/innovation/direction régionale ou de secteur
- Responsable des fonctions support

Prérequis

- Pas de prérequis

Coût pédagogique ht : nous consulter ou voir notre devis

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser l'application des nouveaux allègements en charges pour 2026
- Découvrez comment développer le CDI-E directement au sein de vos agences à partir du 1er janvier 2026
- Anticipez l'éventuelle remise en cause de la DFS depuis l'arrêté du 05-09-2025
- Maîtriser les règles d'effets de seuil pour transformer la rentabilité des ETT
- Maîtriser l'application de loi PACTE en matière de tarification AT/MP
- Maîtriser la réforme du partage de coût des AT/MP entre ETT et entreprises utilisatrices
- Intégrer les nouvelles règles applicables aux visites médicales
- Assimiler les nouvelles obligations en matière de délégations dans le médico-social

Contenu de la formation

- Allègements de charges 2026 : mesurez ce que vos agences vont réellement y gagner... et ce qu'elles risquent d'y perdre.
 - Logique de la nouvelle réduction de charges (RGDU)
 - Les simulations pour 2026
 - Le CET reste un levier stratégique important pour optimiser le coût de revient
- CDI aux fins d'employabilité : découvrez comment développer cette nouvelle activité directement au sein de vos agences à partir du 1er janvier 2026
 - Le CDI-E : une nouvelle façon de répondre aux besoins des entreprises
 - Une solution déjà adoptée par de grands acteurs du secteur de l'intérim
 - Le changement majeur au 1er janvier 2026

- Le CDI-E : un dispositif plus souple que l'intérim
- Intégrer le CDI-E en agence : un changement structurant
- La DFS : possible remise en cause par l'arrêté du 4 septembre 2025
 - Le changement de doctrine du BOSS (1er avril 2023) et les dérogations accordées aux secteurs du BTP, transport, propreté)
 - Possible remise en cause par la publication du 4 septembre 2025
- Effets de seuil : l'arme secrète pour transformer la rentabilité des ETT
 - Le contexte : un marché du travail temporaire sous pression
 - Le levier le plus structurant : la réorganisation juridique
 - Stratégies d'organisation possibles
 - Opportunité : négocier des accords d'entreprise lors de la création de la nouvelle entité
- Loi PACTE en matière de tarification AT/MP
 - La question posée
 - La Cour de cassation a tranché cette question le 16 octobre 2025
 - Conséquences pour le futur
- Validation du partage 50/50 du coût des AT/MP
 - Position du Conseil d'Etat du 4 novembre 2025
 - Le taux AT/MP des entreprises utilisatrices sera impacté à compter de 2026
- Visites médicales : nouvelles règles à intégrer
 - Anticipez la réforme des visites pour les salariés titulaires d'un CACES ou d'une habilitation électrique. Mettez à jour vos obligations employeur.
- Délégations dans le médico-social : attention aux nouvelles obligations
 - La gestion du délai de 2 ans hors intérim
 - Les règles de plafonnement des prestations d'intérim dans le médical public

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Vincent LE FAUCHEUR, avocat au Barreau de Paris – Master II en droit social & Magistère en droit social, praticien des spécificités des entreprises de travail temporaire

Moyens pédagogiques et techniques

- Transmission des supports pédagogiques en amont de la formation pour permettre une première appropriation des contenus
- Supports de formation projetés pendant la session afin d'accompagner les explications du formateur et de structurer les apprentissages
- Cas pratiques / études de cas : inspirés de situations réelles pour développer les capacités d'analyse et d'application
- Exemples de documents professionnels (modèles de contrats, courriers, formulaires réglementaires)
- Pour les formations en mode asynchrone : *Support technique accessible *Une hotline dédiée (téléphone et/ou e-mail) est disponible du lundi au vendredi de 9h à 18h pour toute difficulté liée à la connexion, à la navigation sur la plateforme, ou à l'accès aux ressources pédagogiques. Un délai de réponse garanti sous 24h ouvrées. Assistance à la prise en main de la plateforme Mise à disposition d'un guide utilisateur ou tutoriel vidéo présentant les fonctionnalités de la plateforme (accès aux modules, téléchargement des supports, passage des quiz, suivi de progression, etc.)

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Questionnaire des attendus à J-1 de la formation avec autoévaluation des participants sur les thèmes abordés
- Feuilles d'émargement
- Questionnaire à chaud de satisfaction et autoévaluation des participants sur les thèmes abordés pour mesurer la progression pédagogique